

«Дорожная карта» по внедрению и функционированию в городском округе городе Райчихинске методических рекомендаций по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии

№	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчётов в управление образования	Ответственные исполнители
I. Организация рабочего времени				
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее - молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени				
1.	Высвободить при составлении расписаний учебных занятий, если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором, не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и др.) в целях использования его для самообразования* повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми	до 01 октября ежегодно	до 15 октября ежегодно	Муниципальные образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность на территории города Райчихинска (далее - Образовательные организации)
2.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала	до 30 августа ежегодно	до 15 октября ежегодно	Образовательные организации
3.	Развитие института педагогического наставничества, в том числе:			
3.1.	закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников;	до 15 сентября ежегодно	до 15 октября ежегодно	Управление образования
3.2.	создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации;	постоянно	до 15 октября ежегодно	Образовательные организации
3.3.	повышение профессионального мастерства;	постоянно	до 20 апреля ежегодно	

3.4.	обучение работе с профессиональной документацией;	постоянно	до 20 апреля ежегодно	
3.5.	тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов;	до 30 августа ежегодно	до 15 октября ежегодно	
II. Организация оплаты труда, предоставления мер социальной поддержки				
Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательных организациях города Райчихинска				
4.	Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки. в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе:			Управление образования Образовательные организации
4.1.	внесение в коллективные договоры и положения об оплате труда Образовательных организаций норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трёх лет работы за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда;	до 01 октября ежегодно	до 15 октября ежегодно	Образовательные организации
4.2.	внесение в коллективные договоры образовательных организаций норм, устанавливающих за работу в составе педагогического отряда стимулирующие доплаты молодым специалистам, трудоустроившимся после окончания университета и предоставившим благодарственное: письмо министерства образования и науки Амурской области.	до 01 октября ежегодно	до 15 октября ежегодно	Образовательные организации
5.	Инициирование принятия органами местного самоуправления, главами муниципальных районов и городских округов решений:			
5.1	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам в течение первых трёх лет работы за счёт средств местных бюджетов либо об увеличении их размеров;	до 01 мая ежегодно	до 1 ноября ежегодно	Управление образования
5.2.	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам, поступившим впервые на работу в Образовательные организации после выхода из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 или 3 лет, службы в Российской Армии по призыву;	до 01 мая ежегодно	до 1 ноября ежегодно	Управление образования

5.3.	о предоставлении молодым педагогам компенсации затрат (или части затрат) на аренду жилого помещения за счёт средств местных бюджетов на период до 3 лет.	до 01 мая ежегодно	до 1 ноября ежегодно	Управление образования
6.	Содействие обеспечению при распределении выплат стимулирующего характера баланса интересов различных категорий педагогических работников, в том числе посредством внесения изменений в локальные нормативные акты в части участия представителей советов молодых педагогов в соответствующих комиссиях образовательных организаций	до 01 сентября ежегодно	до 15 октября ежегодно	Образовательные организации

III. Повышение профессионального уровня

Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов

7.	Обеспечение участия в программах краткосрочных деятельностно-ориентированных обучающих семинаров («школ»), курсов повышения квалификации по развитию полезных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства и законодательства в сфере образования, а, также по фундаментальной тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями;	Согласно План - проспекту ГАУДПО «АМИРО»	до 31 декабря ежегодно	Образовательные организации
8.	Содействие участию молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального, межрегионального, всероссийского уровней, в том числе проведение обучающих мероприятий, направленных на успешное участие в конкурсах.	до 15 декабря ежегодно	До 31 декабря ежегодно	Образовательные организации
9.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по дессиминации профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки и др.).	до 15 декабря ежегодно	До 20 декабря ежегодно	МКУ «ЦООУ»

IV. Аттестация молодых педагогов

Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)				
10.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	постоянно	До 20 мая ежегодно	Управление образования, Образовательные организации
11.	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим, вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне	постоянно	до 25 мая ежегодно	Управление образования, Образовательные организации
12.	Оказание методической поддержки молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории в ходе проведения курсов повышения квалификации «Аттестация педагогических работников как способ повышения профессиональной компетентности» в рамках обучения по дополнительным образовательным программам, иных мероприятий (семинары, конференции и др.)	постоянно	до 25 мая ежегодно	Управление образования, образовательные организации
V. Повышение статуса и популяризация деятельности общественных объединений молодых педагогов				
Цель: развитие молодёжного педагогического движения, формирование и развитие корпоративной культуры молодых педагогов и их привлечение к участию в государственно-общественном управлении системой образования области				
13.	Оказание организационной и методической поддержки Ассоциации молодых педагогов Амурской области в целях их профессионального развития	постоянно	до 31 декабря	Управление образования
14.	Участие руководителя и/или иных представителей Ассоциации молодых педагогов Амурской области в конкурсе, проводимом Общественной палатой Амурской области, для включения в состав Общественного совета при министерстве образования и науки Амурской области	до 01.12.2020	до 31 декабря	Министерство, ГАУ ДПО «АМИРО»

15.	Создание городских общественных объединений молодых педагогов	до 01 октября ежегодно	до 01 ноября ежегодно	Управление образования, Образовательные организации
16.	Включение руководителей городских советов молодых педагогов в состав муниципального общественного совета	до 01 октября ежегодно	до 01 ноября ежегодно	Управление образования, Образовательные организации
17.	Обеспечение информационной поддержки деятельности общественных объединений молодых педагогов, в том числе в печатных изданиях, на официальных сайтах Министерства, управления образования, ГАУ ДПО «АМИРО» в информационно-коммуникационной сети общего пользования «Интернет»	постоянно	до 31 декабря ежегодно	Управление образования, Образовательные организации
18.	Привлечение представителей общественных объединений молодых педагогов к участию в августовских конференциях работников образования	ежегодно	до 01 ноября ежегодно	Управление образования, Образовательные организации
19.	Обеспечение информирования молодых педагогов о функционировании тематической рубрики Ассоциации молодых педагогов Амурской области на официальном сайте ГАУ ДПО «АМИРО» в информационно-коммуникационной сети общего пользования «Интернет»	постоянно	до 31 декабря ежегодно	Управление образования, Образовательные организации
VI. Выявление и поддержка молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии				
Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях города				
20.	Организация деятельности педагогических классов в муниципальных общеобразовательных организациях	постоянно	до 01 ноября ежегодно	Образовательные организации
21.	Организация работы педагогического отряда федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Благовещенский государственный педагогический университет» (далее - ФГБОУ ВО «БГПУ»):			Минобрнауки, ФГБОУ ВО «БГПУ» (по согласованию)

21.1	формирование перечня остродефицитных вакансий в муниципальных образовательных организациях, направление перечня в Минобрнауки Амурской области и ФГБОУ ВО «БГПУ»;	до 15 марта ежегодно	до 01 мая ежегодно	Управление образования, образовательные организации
21.2	Создание условий для работы членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» в муниципальных общеобразовательных организациях, имеющих остродефицитные вакансии;	в течение учебного года	01 ноября, 01 мая ежегодно	Управление образования, образовательные организации
21.3	доведение уровня заработной платы членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» до уровня заработной платы молодого специалиста;	сентябрь, январь ежегодно	01 ноября, 01 мая ежегодно	Управление образования, образовательные организации
21.4	предоставление членам педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» жилых помещений и иных мер социальной поддержки	в течение учебного года	01 ноября, 01 мая ежегодно	Управление образования, образовательные организации