

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОДА РАЙЧИХИНСКА
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

УТВЕРЖДАЮ.

Директор МОАУ СОШ № 15

В.В.Неценстрик

24.05.2021 г.



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР ПО НАПРАВЛЕНИЮ
«ДЕФИЦИТ КАДРОВ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 15
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОДА РАЙЧИХИНСКА АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2021 ГОД

Цель реализации программы

Устранение к 2022 году кадрового дефицита в образовательной организации.

Задачи:

1. Совершенствование профориентационной работы со старшеклассниками;
2. Заключение договоров о целевом обучении с выпускниками школы;
3. Привлечение студентов старших курсов и молодых специалистов;
4. Осуществление профпереподготовки учителей;
5. Сетевое взаимодействие с другими школами с целью привлечения их учителей для внешнего совместительства

Целевые показатели

1. Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
2. Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
3. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
4. Доля педагогических работников до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
5. Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических ВУЗах, колледжах;
6. Наличие профильных педагогических классов.

Формы и методы сбора и обработки информации

Формы сбора информации:

- **тематический контроль** – глубокое изучение знаний и умений учащихся по ключевым темам учебной программы и изучение системы работы учителя в границах учебной темы;
- **фронтально-обзорный контроль** – пилотажное изучение коллектива учащихся и работы группы учителей, всех педагогов по общим вопросам;
- **сравнительный контроль** – параллельное изучение личности учащихся, классов и работы отдельных учителей;

- **персональный контроль** – всестороннее изучение личности конкретного ребенка и системы профессиональной деятельности отдельного педагога;
- **классно-обобщающий контроль** – изучение качества знаний, умений учащихся и качества преподавания в конкретном классе;
- **предметно-обобщающий контроль** – изучение знаний, умений учащихся и качества преподавания по отдельным учебным предметам и курсам;
- **комплексно-обобщающий контроль** – всестороннее изучение учащихся и работы учителей в конкретном классе, параллели, ступени обучения;
- **оперативный контроль** – изучение неожиданно возникших проблем в образовательном процессе.

Методы сбора и обработки информации:

- Метод тестирования;
- Метод наблюдения;
- Беседа, интервьюирование, анкетирование;
- Онлайн – исследования;
- Онлайн-опрос.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ АНТИРИСКОВЫХ МЕР ПО НАПРАВЛЕНИЮ
«ДЕФИЦИТ КАДРОВ»**

| Задача | Мероприятие | Сроки реализации | Ответственные | Участники |
|--|--|------------------------------------|--|-----------------------|
| 1.Совершенствование профориентационной работы со старшеклассниками | 1. В рамках клуба для старшеклассников «Проектория» - направление «Примерочная профессий» - выделить кейс «Профессия «учитель» ближе, чем ты думаешь». | Май 2021, Сентябрь-декабрь 2021 | Зам директора по УВР Н.В.Морозова, классные руководители 9-11 классов | Ученики 9-11 классов |
| | 2. Разработать и провести серию профориентационных мероприятий в Центре образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» | Август-сентябрь 2021 | Руководитель Центра «Точка роста» И.Ю.Азимова | Учащиеся 7-11 классов |
| | 3. Ежемесячное участие в on-line | Апрель-май, сентябрь-декабрь | Зам директора по УВР Н.В.Морозова, | Учащиеся 7-11 классов |

| | | | | |
|---|---|----------------------|--|---|
| | профориентационных мероприятиях (форумах, уроках TED-лекциях, встречах и др.) на портале «Проектория» | 2021 | классные руководители 9-11 классов | |
| 2. Заключение договоров о целевом обучении с выпускниками школы | 1. Заключение договора о целевом обучении с двумя выпускниками для обучения в БГПУ. | Июнь-июль 2021 | Директор школы В.В.Неценстрик, зам.директора по УВР Н.В.Морозова | Выпускники школы |
| 3. Привлечение студентов старших курсов и молодых специалистов; | 1. Заключение договоров с БГПУ о направлении на длительную практику двух студентов старших курсов | Июль-август 2021 | Директор школы В.В.Неценстрик, зам.директора по УВР Н.В.Морозова | Администрация школы, выпускники педвузов |
| | 2. Встреча с выпускниками педколледжа г. Благовещенска с целью привлечения на работу учителем музыки. | Май-август 2021 | Директор школы В.В.Неценстрик, зам.директора по УВР Н.В.Морозова | Администрация школы, выпускники колледжей |
| 4. Осуществление профпереподготовки учителей; | 1. Направить на профессиональную переподготовку по | Август-сентябрь 2021 | Директор школы В.В.Неценстрик, зам.директора по | Учителя |

| | | | | |
|--|---|----------------------|---|--|
| | специальности «педагог-логопед» учителя школы | | УВР Н.В.Морозова | |
| 5. Сетевое взаимодействие с другими образовательными организациями с целью привлечения их учителей для внешнего совместительства | 1. Заключение договоров с образовательными организациями и учителями о внешнем совместительстве | Август-сентябрь 2021 | Директор школы В.В.Неценстрик, зам.директора по УВР Н.В.Морозова | Администрации образовательных организаций, учителя |

ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Рост профессиональной компетентности педагогического коллектива в соответствии с профессиональным стандартом педагога, повышения профессионального мастерства педагогов.

ИСПОЛНИТЕЛИ

В реализации программы будут принимать участие: администрация школы, педагогический коллектив, Управляющий совет, родительский комитет, родители, ученический совет, обучающиеся.